

ОСОБЕННОСТИ ТЕОРЕТИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ КУРСА «ЭТИКА ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ»

Врублевская-Токер Т.И., старший преподаватель кафедры философии культуры БГУ

Появление и бурное развитие административной этики, или этики государственной службы, является реакцией прикладной этики на общественный запрос исследований и неформального регулирования этой области.

С одной стороны, этот процесс выглядит «искусственным», как будто удовлетворяя только общественную потребность в грамотной организации сферы административных услуг. Действительно, если сравнивать работу чиновников с работой врачей, инженеров или ученых, то она оказывается гораздо менее нравственно противоречивой, в ней гораздо реже возникают моральные конфликты между такими ценностями, для которых предпочесть одну другой – значит сделать выбор жизненного масштаба. Вместе с тем, она является более четко урегулированной с точки зрения формальных предписаний и инструкций. С этой точки зрения административная этика нужна скорее обществу, как определенное средство контроля и регулирования сферы административного управления.

Тем не менее, административная культура – область особых отношений и стратегий поведения. Специалисты в области профессиональной этики характеризуют ее как культуру с медленной обратной связью и низкой степенью риска. Это означает, что оправданность того или иного решения выявляется медленно, а предпринимаемые шаги и для самих участников, и для культуры в целом оказываются мало рискованными и не нарушают стабильность отлаженных процессов.

Административная культура предъявляет особые требования к своим сотрудникам. К числу их деловых добродетелей причисляют аккуратность и основательность, осторожность, придирчивость, педантизм и покорность, хорошо развитое умение приспосабливаться. Общение в этой культуре обстоятельное и носит подчеркнуто иерархический характер. Кооперирование сотрудников, в известной степени, относительно, профессиональная солидарность и поддержка заменяются содержанием должностных обязанностей и инструкций. Это сопровождается вниманием скорее к форме деятельности, нежели к ее содержанию, а также практически полным отсутствием связи между результатом деятельности и вознаграждением. Гораздо более сильным, чем деньги, фактором повышения статуса личности и карьерного роста являются звания, титулы и награды.

Административная деловая культура – одна из наиболее формализованных и с точки зрения нравов, в ней особенно сильна власть ритуалов и заведенных правил. Значительный объем информации фиксируется в документах и протоколах, правильности и четкости проведения любой процедуры уделяется особое внимание. Принятие решений редко бывает единоличным, этот процесс отличается в административной культуре коллегиальностью и «круговой» ответственностью. Вместе с тем, разумность или бессмысленность принятого решения или распоряжения не является аргументом к его исполнению или неисполнению.

Весь этот комплекс свойств административной культуры требует особого типа личности и склада характера ее участников, формирования особых стратегий профессионального и карьерного роста, специфических ценностных ориентаций и знаний. В свете представленной проблемы, актуальность этики государственной службы как учебной и научной дисциплины становится достаточно ясной.

В основе теоретического обеспечения учебного курса «Этика государственной службы» лежит целый комплекс научных исследований в области морали, нравов, психологии личности, массовой психологии и социологии организации, а также культурологии и коммуникации.

Программой курса предусмотрено изучение тем, посвященных особенностям предмета современной прикладной этики, а также профессиональной и, в частности, административной этики. Особый акцент в этом случае делается на теме взаимной связи

профессионализма и нравственности, на взаимном переходе моральных и профессиональных ориентаций личности, диалектике понятий «служба» и «служение». В числе других тем – взаимосвязь и взаимозависимость морали и права, этика гражданственности, профессиональная этика государственного служащего, проблема ответственности и нравственно-политический статус явления коррупции, проблемы корпоративной этики, информационные и коммуникативные аспекты государственной службы, особенности формальных и неформальных межличностных отношений в организациях.

Особенность курса – его ориентация на охват наиболее широкого спектра нравственных проблем, связанных с государственной службой и работой в организациях, что, в свою очередь, вызвано потребностью в подробном изучении нравственной «изнанки» административной культуры, в формировании сознательного отношения к ней и создании условий для осознанного и добровольного выбора стратегии профессионального поведения.